

Arbetsmiljöpolicy

Stapels anser att en god arbetsmiljö är ett viktigt effektivitets- och konkurrensmedel. Därför skall god arbetsmiljö ligga till grund för vårt sätt att, i samverkan med medarbetarna, leda och organisera arbetet och ge möjlighet till personlig och yrkesmässig utveckling.

Vi skall sträva efter att minimera riskerna så att inte någon av våra anställda ska utsättas för fysiska eller psykiska belastningar som orsakar skador eller sjukdom.

I vårt arbete skall:

arbetsmiljöarbetet vara en naturlig del i företagets dagliga verksamhet och i första hand hanteras inom respektive avdelning.

alla medarbetare ha god kännedom om risker i arbetet samt de lagar, förordningar och föreskrifter som berör detta. Chefer och arbetsledare har ansvaret för att medarbetarna har den kunskap som krävs så att arbetet kan utföras på ett säkert och korrekt sätt.

alla anställda hålla hastighetsbegränsningarna, använda bilbälte, köra nyktra, drogfria samt pigga och utvilade.

verksamheten bedrivs i ett positivt klimat och präglas av hög arbetstillfredsställelse enligt överenskomna handlingsplaner.

medarbetarnas kompetens alltid tillvaratas. Förutom i dagligt arbete, ska detta ske i arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal.

respektive medarbetare ha ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö och är också skyldig att påtala eventuella tillbud, olyckor och missförhållanden till närmaste chef.

Arbetsmiljöpolicy för Staples Sweden AB

Februari 2010



Per Gundersen
VD